

## Kierownik w Ośrodku Szkolenia i Wychowania OHP w Łobzie

**WOJEWÓDZKI KOMENDANT OHP W SZCZECINIE**  
**o g ł a s z a**  
**NABÓR w dniu 12 kwietnia 2021 r. NA WOLNE STANOWISKO**  
**w ZACHODNIOPOMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDZIE OHP**  
**UL. DWORCOWA 19**  
**71-206 SZCZECIN**

### **Wolne stanowisko:**

**Kierownik w Ośrodku Szkolenia i Wychowania OHP w Łobzie**

Umowa o pracę na zastępstwo, **1 etat**.

Wymiar czasu pracy: pełny wymiar czasu pracy 8 godz/dziennie, 40 godz./tygodniowo.

Miejsce wykonywania pracy: **Ośrodek Szkolenia i Wychowania OHP w Łobzie**

#### **1. Krótka 2, 73-150 Łobez**

Wynagrodzenie brutto: **3500- zł** plus dodatek stażowy, uzależniony od wysługi lat oraz dodatek funkcyjny

System wynagradzania: czasowy ze stawką miesięczną .

### **Zakres zadań :**

Do podstawowych zadań Kierownika OSIW będzie należało:

1. Wdrażanie i monitoring określonych przez Komendę Wojewódzką/Komendę Główną OHP kierunków działalności OHP;
2. Monitoring pracy podległych pracowników, w tym m.in.:
3. podejmowanie działań dotyczących nieobecności uczestników na zajęciach szkolnych, przygotowaniu zawodowym;
4. podejmowanie działań po systematycznej analizie efektów pracy wychowawczej oraz sytuacji edukacyjnej i zawodowej uczestników, w tym postępów w nauce;
5. podejmowanie działań zaradczych oraz naprawczych w celu zminimalizowania fluktuacji uczestników;
6. nadzór nad badaniem losów absolwentów OHP;
7. nadzór i podejmowanie działań dotyczących planów i sposobów realizacji rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczestników oraz aktywnych form spędzania czasu wolnego;
8. nadzór i podejmowanie działań dotyczących wyrównywania szans edukacyjnych uczestników;

9. nadzór i podejmowanie działań dotyczących kształtowania właściwych postaw społecznych, zapewnienia pomocy i wsparcia w rozwiązywaniu problemów m.in. szkolnych, rówieśniczych, rodzinnych;
10. realizowanie zadań doskonalących pracę wychowawczą dotyczących organizacji grupy wychowawczej, troski o właściwy stosunek uczestnika do nauki i pracy, troski o wychowanie moralno-społeczne uczestników, współpracy z rodzicami, dbania o higienę zdrowotną uczestników, pomocy w samorealizacji, wdrażania do poszanowania tradycji i wartości edukacyjnych.
11. Organizowanie uroczystych inauguracji i zakończenia roku szkolno-wychowawczego;
12. Udział w radach pedagogicznych i w spotkaniach zespołów wsparcia uczestników;
13. Przedstawienie procesu wychowawczego poprzez zawarcie kontraktu z wychowankiem oraz jego rodzicami/opiekunami prawnymi;
14. Sprawowanie nadzoru nad organizacją i realizacją kształcenia, opieki i wychowania oraz podejmowanie stosownych działań w celu jej optymalizacji i poprawy;
15. Koordynowanie i realizacja procesu rekrutacji młodzieży do Ośrodka Szkolenia i Wychowania w Zachodniopomorskiej WK OHP, w tym sprawowanie kontroli nad dokumentacją w tym zakresie;
16. Inicjowanie, realizowanie i nadzór nad procesami dydaktyczno-wychowawczymi skierowanymi na rozwój społeczno-zawodowy uczestników hufca i ich absolwentów;
17. Inicjowanie, realizowanie i nadzór nad działaniami rozwijającymi kluczowe kompetencje społeczne wychowanków OHP, w tym wzmacniających ich samodzielność, poszanowanie tożsamości i pamięci narodowej oraz dziedzictwa kulturowego;
18. Nawiązywanie współpracy w zakresie wspólnych działań na rzecz młodzieży, szczególnie zagrożonej niedostosowaniem społecznym i bezrobociem, z władzami samorządowymi, administracyjnymi oraz innymi podmiotami występującymi w środowisku lokalnym;
19. Reprezentowanie Wojewódzkiej Komendy OHP w kontaktach z władzami samorządowymi, oświatowymi;
20. Promowanie działań realizowanych dla młodzieży, w tym współpraca z lokalnymi mediami po wcześniejszym uzgodnieniu z Rzecznikiem Prasowym;
21. Dbanie o pozytywny wizerunek OSiW i o korzystne relacje wewnątrz oraz na zewnątrz jednostki;
22. Inicjowanie, realizowanie i nadzór nad działaniami zapewniającymi bezpieczeństwo młodzieży OHP, ochronę jej przed krzywdzeniem oraz przeciwdziałanie jej demoralizacji, agresji i przestępczości;
23. Prowadzenie ścisłej współpracy z jednostkami pionu rozwoju zawodowego;
24. Monitoring, kontrola merytoryczna i wydatkowanie środków przyznanych w ramach planu rzeczowo-finansowego, ujętych w planie finansowym WK OHP po wcześniejszej uzyskanej zgodzie na jej wydatkowanie;
25. Dokonywanie systematycznych ocen działalności podległych

pracowników, w tym kontrola wymaganej dokumentacji prowadzonej przez podległych pracowników oraz wdrażanie programów naprawczych w przypadku problemów w realizacji zadań;

#### **1. Niezbędne wymagania:**

- wykształcenie wyższe kierunek w zakresie pedagogiki, psychologii lub socjologii;
- doświadczenie zawodowe: doświadczenie w zarządzaniu oraz w pracy z młodzieżą;
- rozwinięte zdolności interpersonalne oraz komunikacyjne;
- umiejętności organizacyjne.

#### **Wymagane dokumenty:**

- życiorys / CV i list motywacyjny,
- kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia,
- kopie dokumentów potwierdzających staż pracy, oraz doświadczenie zawodowe,
- podpisane oświadczenie o posiadaniu pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych i o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji.

**Dokumenty należy przesłać wyłącznie pocztą elektroniczną na adres:**

**zachodniopomorska@ohp.pl** z tytułem maila „Nabór Kierownik OSiW Łobez”

**Termin składania dokumentów: 30.04.2021 r.**

#### **Dodatkowe informacje:**

- oferty, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane,
- skontaktujemy się tylko z wybranymi przez komisję kandydatami,
- o terminie i miejscu przeprowadzenia kolejnego etapu naboru zakwalifikowani kandydaci zostaną poinformowani drogą elektroniczną lub telefonicznie,
- dokumenty złożone w aplikacji nie będą zwracane, po zakończeniu naboru oferty osób niezatrudnionych zostaną zniszczone,
- nabór może być w każdej chwili anulowany,
- informacje dodatkowe można uzyskać pod numerem telefonu : 91 8127981 wew. 134.

Informujemy, że w miesiącu poprzedzającym datę ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosił powyżej 6%.

## **KLAUZULA INFORMACYJNA**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1 ze zm.) – dalej: „RODO” informuję, że:

1. Administratorem Państwa danych jest **Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP** w Szczecinie z siedzibą: 70-206 Szczecin ul. Dworcowa 19, e-mail: **zachodniopomorska@ohp.pl**
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu email: **zachodniopomorska@ohp.pl** lub pisemnie pod adres Administratora.
3. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu aktualnej rekrutacji – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO oraz Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy gdyż jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).

W przypadku dobrowolnego udostępniania przez Państwa danych osobowych innych niż wynikające z obowiązku prawnego, podstawę legalizującą ich przetwarzanie stanowi wyrażona zgoda na przetwarzanie swoich danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

4. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez okres rekrutacji na stanowisko **Kierownik OSiW w Łobzie**.
5. Państwa dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegać profilowaniu.
6. Państwa dane osobowych nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
7. W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, przysługują Państwu następujące prawa:
  1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
  2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
  3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  4. w przypadku gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) – prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność

z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

5. prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO);

8. Podanie przez Państwa danych osobowych w związku z ciążącym na Administratorze obowiązkiem prawnym jest obowiązkowe w oparciu o art. 22<sup>1</sup> Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, a ich nieprzekazanie skutkować będzie brakiem realizacji celu, o którym mowa w punkcie 3. Nieprzekazanie danych udostępnianych dobrowolnie pozostaje bez wpływu na rozpoznanie sprawy.

9. Państwa dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

---