

## Równi na rynku pracy – YEI



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Operacja wspierana w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*

**Dnia 30.06.2016 ZWK OHP zakończyła realizację projektu „Równi na rynku pracy – YEI”.** Tego dnia dobiegło końca ostatnie zatrudnienie uczestniczki w ramach gwarancji zatrudnienia.

Projekt był odpowiedzią na problem wysokiego bezrobocia wśród ludzi młodych. Najczęstszymi przyczynami trudności na rynku pracy wśród młodzieży są: brak kwalifikacji zawodowych, niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, brak umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego oraz niedostateczne kompetencje miękkie. Działania projektowe stanowią kompleksową ofertę wsparcia, która ma celu ułatwienie młodym ludziom wejście na rynek pracy. Uczestnicy projektu zyskali kompetencje w poruszaniu się po rynku pracy, profesjonalni doradcy zawodowi ustalili indywidualne plany działania dla każdego uczestnika, IPD uwzględniało sytuację na lokalnym rynku pracy, a także predyspozycje młodej osoby. Ścieżka wsparcia została dopasowana indywidualnie dla każdego uczestnika. W ramach projektu młodzież uczestniczyła w następujących zajęciach: indywidualne i grupowe zajęcia z doradcą zawodowym, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, grupowe wsparcie psychologiczne – treningi i warsztaty, indywidualne wsparcie psychologiczne, indywidualne wsparcie klienta – opieka tutorów (dla młodzieży z terenów wiejskich), kursy zawodowe, kursy językowe, podstawowe kursy komputerowe, kursy komputerowe o standardzie ECDL, kurs prawa jazdy kat. B, grupowe i indywidualne zajęcia z prawnikiem, kurs przedsiębiorczości, treningi umiejętności społecznych, staże zawodowe (wraz z stypendium i refundacją kosztów opieki na dzieckiem lub osobą zależną), indywidualne pośrednictwo pracy/pośrednictwo w zakresie organizacji staży zawodowych.

**Celem głównym projektu była** poprawa sytuacji osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie ich aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia w trakcie trwania projektu.

### **Cele szczegółowe projektu:**

1. Przyjęcie przez osoby biorące udział w projekcie przedstawionej w ramach projektu oferty dot. zatrudnienia, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu zgodnie ze standardem GdM w trakcie jego trwania
2. nabycie, podwyższenie lub zmiana kwalifikacji zawodowych poprzez ukończenie kursów zawodowych,

3. wzrost kompetencji ogólnych oraz umiejętności społecznych w obszarze komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji poprzez ukończenie kursów umiejętności podstawowych i grupowych treningów umiejętności społecznych oraz uzyskanie prawa jazdy kat. B,
4. nabycie umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego w ramach staży zawodowych oraz wiedzy w zakresie technik i metod poszukiwania pracy poprzez ukończenie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy,
5. podjęcie zatrudnienia lub założenie własnej działalności gospodarczej

Uczestnikami projektu było 380 osób w wieku 18 – 24 lat, niepracujących/nieaktywnych zawodowo, niekształcących i nieszkolących się, bez kwalifikacji zawodowych, z niskimi kwalifikacjami zawodowe lub kwalifikacjami zawodowymi niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy.

#### **Wsparcie obligatoryjne:**

- Indywidualne zajęcia z doradcą zawodowym – 4 godziny
- Grupowe zajęcia z doradcą zawodowym – 20 godzin
- Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy – 20 godzin
- Grupowe wsparcie psychologiczne – 10 godzin
- Kurs zawodowy – śr. 150 godzin
- 6-miesięczny staż zawodowy – śr. 960 godzin (śr. 160 godzin w miesiącu)
- Indywidualne pośrednictwo pracy – 4 godziny

#### **Szkolenia fakultatywne:**

- Indywidualne wsparcie psychologiczne – śr. 5 godzin
- Kurs językowy – ok. 120 godzin (2 semestry)
- Podstawowy kurs komputerowy – 30 godzin
- Kurs ECDL (European Computer Driving Licence) – ok. 60 godzin
- Kurs prawa jazdy kat. B – ok. 60 godzin
- Indywidualne zajęcia z prawnikiem – 2 godziny
- Grupowe zajęcia z prawnikiem – 5 godzin
- Kurs przedsiębiorczości – 20 godzin
- Treningi umiejętności społecznych – 20 godzin

**Projekt realizowały następujące jednostki ZWK OHP:** MCK Białogard, MCK Sławno, MCK Dębno, MCK Łobez, MCK Police, MCK Pyrzyce, MCK Świdwin, MCK Trzebiatów, MCK Wałcz, MCK Złocieniec, MCK Gryfino, OSZ Szczecinek, MCK Koszalin, MCK Szczecin, PPP Drawsko Pomorskie, HP Wałcz, MCK Barlinek, HP Szczecinek, MCK Stargard, PPP Kołobrzeg, CEiPM Szczecin, CEiPM Koszalin, OSiW Barlinek, OSiW Rów-Trzcińsko Zdrój.

**Uczestnictwo w projekcie było bezpłatne.**

**Koszt realizacji projektu w ZWK OHP wyniósł: 4 971 210 zł.**

---